



## **24032A01 Uppförandekod**

På Interspiro är vi mer än ett företag – vi är en gemenskap som är dedikerad till säkerhet, innovation och att göra en positiv inverkan. Med ett rikt arv och en global närvaro är vi stolta över vår roll som ledare inom andningsskydd och andningsapparater för rökdykning och dykutrustning för professionella. Vårt engagemang sträcker sig bortom produkter; det är inarbetat i vår kultur och vägleder varje interaktion och varje beslut vi fattar.

### **VD Insikter**

Som VD för Interspiro är jag stolt över att leda ett team av passionerade individer som förkroppsligar våra kärnvärden: integritet, engagemang och kundfokus. Vår framgång bygger på det förtroende vi har fått från våra kunder, våra anställdas engagemang och styrkan hos våra varumärken. När vi navigerar i komplexiteten i en föränderlig värld, fungerar vår uppförandekod som vår moraliska kompass och säkerställer att vi upprätthåller de högsta standarderna för etik och professionalism i allt vi gör.

### **Varför en uppförandekod?**

Vår uppförandekod är mer än bara en uppsättning regler – den är en återspeglning av vilka vi är som företag och hur vi beter oss i världen. Den fungerar som en vägledning för våra anställda, partners och intressenter, och beskriver våra förväntningar på beteende och etiska standarder. Genom att följa vår uppförandekod skyddar vi inte bara vårt företags rykte utan främjar också en kultur av förtroende, respekt och ansvarsskyldighet.

### **Interspiro gruppen**

Interspiro Group är en global ledare inom brandsbekämpningsutrustning, professionella dykkoncept och utrymningsenheter. Med närvaro på marknader runt om i världen är vi fast beslutna att tillhandahålla innovativa lösningar som prioriterar våra kunders säkerhet och välbefinnande. Vår vision är enkel: att vara våra kunders förstahandsval, leverera produkter och tjänster som överträffar förväntningarna och sätter nya branschstandarder.

### **Vårt tillvägagångssätt**

Vårt förhållningssätt till affärer är rotat i tre kärnvärden: respekt, engagemang och kundfokus. Dessa värderingar vägleder allt vi gör, från produktutveckling till kundservice, vilket säkerställer att vi håller högsta kvalitet och professionalism. På Interspiro tror vi på att främja en kultur av inkludering och mångfald, där varje individ känner sig värderad, respekterad och bemyndigad att bidra med sina unika perspektiv och talanger.

## **Socialt ansvar**

På Interspiro tar vi vårt sociala ansvar på allvar och säkerställer att vår affärspraxis håller högsta etiska standard. Vi är engagerade i att främja mänskliga rättigheter och främja en kultur av respekt, värdighet och inkludering för alla.

## **Grundläggande mänskliga rättigheter och arbetsvillkor**

Vi anser att grundläggande mänskliga rättigheter måste erkännas och respekteras i alla aspekter av vår verksamhet. Detta inkluderar vår hållning mot barnarbete, tvångsarbete och människohandel. Vi fördömer kategoriskt varje form av utnyttjande eller tvång, och vi har åtagit oss att säkerställa att vår leveranskedja är fri från sådana metoder. Vi engagerar oss aktivt med våra leverantörer för att främja rättvisa arbetsmetoder och för att skydda arbetarnas rättigheter och välbefinnande på alla nivåer.

## **Barnarbete**

Vi tolererar inte användningen av barnarbete i någon form. Barn har rätt till utbildning, lek och en barndom fri från utnyttjande. Vi säkerställer att våra leverantörer följer alla tillämpliga lagar och förordningar angående minimiåldern för anställning, och vi vidtar snabba åtgärder för att ta itu med eventuella fall av barnarbete i vår leveranskedja.

## **Tvångsarbete**

Tvångsarbete är ett brott mot grundläggande mänskliga rättigheter och har ingen plats i vår verksamhet eller leveranskedja. Vi har åtagit oss att säkerställa att all anställning är frivillig och att arbetare inte utsätts för tvång, hot eller utnyttjande av något slag. Vi genomför regelbundna revisioner och bedömningar för att identifiera och åtgärda eventuella risker med tvångsarbete i vår leverantörskedja, i nära samarbete med våra leverantörer för att implementera korrigerande åtgärder och förhindra upprepning.

## **Människohandel**

Människohandel är ett avskyvärt brott som förgriper sig på utsatta och utnyttjar deras mest grundläggande rättigheter och friheter. Vi är otvetydigt motståndare till människohandel i alla dess former och är fast beslutna att vidta proaktiva åtgärder för att bekämpa detta gissel. Vi samarbetar med våra leverantörer, branschpartners och statliga myndigheter för att öka medvetenheten, implementera skyddsåtgärder och stödja initiativ som syftar till att förebygga och bekämpa människohandel.

## **Hälsa, säkerhet och miljö**

På Interspiro är hälsa, säkerhet och välbefinnande av största vikt för våra anställda. Vi är fast beslutna att tillhandahålla en säker och stödande arbetsmiljö där alla känner sig värderade, respekterade och bemyndigade att trivas. Från att implementera strikta säkerhetsprotokoll till att främja friskvårdsinitiativ, prioriterar vi den fysiska och mentala hälsan hos vår personal. Dessutom är vi dedikerade till miljömässig hållbarhet, minimera vårt koldioxidavtryck och minska vår påverkan på planeten.

## **Partnerskap och integritet**

Integritet är kärnan i allt vi gör på Interspiro. Vi tror på att bygga starka, transparenta relationer med våra partners baserade på ömsesidig respekt, förtroende och ansvarsskyldighet. Oavsett om det handlar om att samarbeta med leverantörer för att säkerställa etiska inköpsmetoder eller att arbeta med branschorganisationer för att främja bästa praxis, är vi fast beslutna att upprätthålla de högsta standarderna för integritet i alla våra partnerskap.

## **Ekonomiskt ansvar**

Som förvaltare av våra aktieägares investeringar tar vi vårt ekonomiska ansvar på allvar. Vi strävar efter att hålla den externa finansiella rapporteringen heltäckande och tillförlitlig. Vi följer strikta redovisningsprinciper, upprätthåller transparenta finansiella rapporteringsmetoder och följer nationella lagar, internationella konventioner och undertecknade avtal i alla våra finansiella affärer. Vårt engagemang för ekonomiskt ansvar säkerställer den långsiktiga hållbarheten och framgången för vårt företag, vilket gör att vi kan fortsätta leverera värde till våra kunder och aktieägare.

## **Visselblåsning**

På Interspiro uppmuntrar vi en kultur av transparens och ansvarighet. Vår visseblåsningprocess ger en konfidentiell och säker möjlighet för anställda att rapportera eventuella fall av tjänstefel eller etiska kränkningar. Genom att säga ifrån spelar medarbetarna en avgörande roll för att upprätthålla våra värderingar och säkerställa att vårt företag verkar med största integritet och professionalism.

## **Miljövård**

Miljömässig hållbarhet är en kärnprioritet för Interspiro. Vi har åtagit oss att minimera vårt miljöavtryck, minska avfallet och bevara naturresurserna. Från att implementera energieffektiva metoder till att investera i förnybar teknik, vi är dedikerade till att skydda planeten för framtida generationer. Vårt engagemang för miljövård sträcker sig bortom efterlevnad av bestämmelser; det är en grundläggande del av vem vi är som företag och hur vi verkar.

## **Anti-korruption och anti-mutor**

På Interspiro upprätthåller vi en nolltolerans mot korruption och mutor. Våra policyer förbjuder strängt anställda från att delta i någon form av korrupt praxis, inklusive att erbjuda, begära eller acceptera mutor eller returer. Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar mot korruption och tillhandahåller regelbunden utbildning och vägledning för att säkerställa efterlevnad. Dessutom övervakar vi noggrant gåvor, förmåner och underhållning för att förhindra otillbörlig påverkan eller uppmuntran. Rapportering av misstänkta överträdelser uppmuntras och skyddas genom konfidentiella kanaler, vilket säkerställer ansvarighet och integritet i hela vår organisation.

## **Ditt ansvar**

Som en del av Interspiro-gemenskapen, oavsett om du är en anställd, partner eller intressent, har du ett betydande ansvar för att upprätthålla principerna i vår uppförandekod. Om du blir medveten om några intrång, överträdelser eller oetiskt beteende inom vår verksamhet eller leveranskedja är det avgörande att omedelbart rapportera dem via lämpliga kanaler. Ditt engagemang för integritet, ansvarsskyldighet och etiskt uppförande är avgörande för att upprätthålla de höga standarderna för professionalism och socialt ansvar som definierar Interspiro. Tillsammans säkerställer vi att våra handlingar speglar våra kärnvärden och bidrar till en kultur av förtroende, respekt och excellens i hela vår organisation.

## **Slutsats**

När vi ser på framtiden förblir vårt engagemang för integritet, professionalism och socialt ansvar orubbligt. På Interspiro är vi stolta över den inverkan vi har gjort och det arv vi har byggt upp. Genom att upprätthålla principerna som beskrivs i vår uppförandekod kommer vi att fortsätta att leda med integritet, förnya oss med syfte och göra en positiv skillnad i världen. Tack för att du följde med oss på denna resa.